

ПРИКАЗ

« 28 » июня 2024 г.

г. Херсон

№ 44-О/1

**Об объявлении конкурсного
отбора претендентов на
замещение должностей
педагогических работников,
относящихся к профессорско-
преподавательскому составу**

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, принятым решением ученого совета от 18.06.2024 (протокол № 11) и утвержденного приказом ректора от 19.06.2024 № 42-О/3,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурсный отбор претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Херсонского государственного педагогического университета (далее - Университет), согласно приложению.

2. Проректору по информационной политике и общим вопросам разместить на сайте Университета (hgpurf@yandex.ru):

2.1. В срок не позднее 29.06.2024 г.:

– информацию о проведении конкурсного отбора на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (Приложение 1);

– информацию о квалификационных требованиях к претендентам (Приложение 2).

2.2. В срок не позднее 11.08.2024:

– сформированные и представленные конкурсной комиссией списки претендентов, допущенных к избранию на вакантные должности.

2.3. В срок не позднее 31.08.2024:

– выписки из протокола заседания ученого совета Университета об избрании на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3. Отделу кадров, конкурсной комиссии Университета:

3.1. Организовать прием от претендентов на вакантные должности заявлений и документов, перечисленных в пункте 3.1 Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с понедельника по пятницу с 9:00 до 18:00 (обеденный перерыв с 13.00 до 14:00) по адресу: Херсонская область, Скадовский муниципальный округ, г. Скадовск, ул. Покровская, 7а, каб 14. или на электронную почту: konkurs1hgpu@yandex.ru.

4. Определить срок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе– с момента размещения информации на сайте Университета по 29.07.2024 включительно.

5. Конкурсной комиссии:

5.1. В срок не позднее 05.08.2024 в соответствии с утвержденным графиком провести заседания по рассмотрению представленных на конкурс документов и сформировать списки, допущенных к избранию претендентов на замещение вакантных должностей для их размещения на сайте Университета, а также для принятия окончательных решений на заседании ученого совета Университета.

5.2. В срок не позднее 10.08.2024 передать ученому секретарю ученого совета Университета решение конкурсной комиссии о допуске претендентов к конкурсу на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

6. Деканам факультетов:

6.1. В срок не позднее 17.08.2024 обеспечить проведение заседаний кафедр, советов факультетов по обсуждению кандидатур, допущенных к избранию на замещение вакантных должностей.

6.2. В срок до 19.08.2024 передать ученому секретарю ученого совета Университета выписки из протоколов заседаний кафедр, советов факультетов с результатами обсуждения кандидатур и голосования.

7. Учёному секретарю ученого совета Университета:

7.1. Организовать проведение в срок не позднее 30.08.2024 заседание ученого совета Университета по обсуждению кандидатур претендентов и принятию окончательных решений по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

7.2. В срок не позднее 31.08.2024 предоставить секретарю конкурсной комиссии и в отдел кадров выписки из протокола заседания ученого совета Университета об избрании на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений).

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

Н.И. Шашкова

ПРОЕКТ ПРИКАЗА ВНОСИТ

Первый проректор

Н.А. Круглая

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХЕРСОНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

N п/п	Структурное подразделение, должность	Размер ставки (шт.ед.)	Срок избрания
	Кафедра адаптивной физической культуры и оздоровительных технологий		
1.	<i>Доцент</i>	2,0	3 года
	Кафедра спорта, спортивных дисциплин и методики их преподавания		
1.	<i>Старший преподаватель</i>	1,0	3 года
	Кафедра теоретических основ физической культуры		
1.	<i>Доцент</i>	1,0	3 года
2.	<i>Старший преподаватель</i>	1,0	3 года
3.	<i>Преподаватель</i>	4,0	3 года
	Кафедра географии и экологии		
1.	<i>Доцент</i>	1,0	3 года
2.	<i>Преподаватель</i>	1,0	3 года
	Кафедра химии, биологии и фармации		
1.	<i>Доцент</i>	4,0	3 года
2.	<i>Преподаватель</i>	3,0	3 года
	Кафедра цифрового образования, математики и физики		
1.	<i>Профессор</i>	1,0	3 года
2.	<i>Преподаватель</i>	2,0	3 года

Кафедра программной инженерии и информационных технологий			
1.	<i>Профессор</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Преподаватель</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра изобразительного искусства и дизайна			
1.	<i>Профессор</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Преподаватель</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра изящных искусств			
1.	<i>Профессор</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Доцент</i>	<i>3,0</i>	<i>3 года</i>
3.	<i>Преподаватель</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра культурологии			
1.	<i>Доцент</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Старший преподаватель</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
3.	<i>Преподаватель</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра хореографии			
1.	<i>Преподаватель</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра коррекционной педагогики			
1.	<i>Доцент</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра педагогики и методики начального обучения			
1.	<i>Профессор</i>	<i>3,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Доцент</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
3.	<i>Преподаватель</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра общей и социальной психологии			
1.	<i>Профессор</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Преподаватель</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
3.	<i>Доцент</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>
Кафедра прикладной психологии и развития личности			
1.	<i>Профессор</i>	<i>1,0</i>	<i>3 года</i>
2.	<i>Доцент</i>	<i>2,0</i>	<i>3 года</i>

3.	<i>Преподаватель</i>	2,0	3 года
Кафедра менеджмента, сервиса и туризма			
1.	<i>Доцент</i>	2,0	3 года
Кафедра публичного управления и делового администрирования			
1.	<i>Профессор</i>	1,0	3 года
2.	<i>Доцент</i>	3,0	3 года
3.	<i>Преподаватель</i>	2,0	3 года
Кафедра философии и истории			
1.	<i>Профессор</i>	1,0	3 года
2.	<i>Доцент</i>	4,0	3 года
3.	<i>Преподаватель</i>	2,0	3 года
Кафедра юриспруденции			
1.	<i>Профессор</i>	3,0	3 года
2.	<i>Доцент</i>	4,0	3 года
3.	<i>Преподаватель</i>	3,0	3 года
Кафедра журналистики и социальных коммуникаций			
1.	<i>Профессор</i>	1,0	3 года
2.	<i>Доцент</i>	1,0	3 года
Кафедра иностранной филологии			
1.	<i>Доцент</i>	2,0	3 года
2.	<i>Старший преподаватель</i>	5,0	3 года
3.	<i>Преподаватель</i>	1,0	3 года
Кафедра русского языка и литературы			
1.	<i>Доцент</i>	1,0	3 года
2.	<i>Преподаватель</i>	4,0	3 года

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХЕРСОНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу и указывает установленные
квалификационные требования по должностям педагогических работников, на замещение
которых объявляется конкурс

К претендентам **на должность профессора** предъявляются следующие
квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого, соответствует профилю кафедры;
- наличие ученой степени доктора наук либо ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук;
- стаж научно-педагогической работы - не менее 5 (пяти) лет или наличие ученого звания профессора;
- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 (три) года;
- наличие в списке опубликованных работ научной монографии или учебника (учебного пособия) с внешним рецензированием и не менее 10-ти иных учебно-методических изданий и научных трудов по направлению деятельности кафедры, опубликованных в российских или зарубежных журналах за последние 5 (пять) лет.

Должности профессора могут быть замещены лицами, не имеющими ученой степени и ученого звания профессора, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности института и (или) кафедры не менее 10-ти лет.

К претендентам **на должность доцента** предъявляются следующие
квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого, соответствует профилю кафедры;
- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук либо ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату наук;

- стаж научно-педагогической работы - не менее 3-х лет или наличие ученого звания доцента (старшего научного сотрудника);
- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 (три) года;
- наличие в списке опубликованных работ не менее 5-и учебных изданий и научных трудов по направлению деятельности кафедры, опубликованных за последние 5 (пять) лет.

Должности доцента могут быть замещены лицами, не имеющими ученой степени кандидата наук и ученого звания, но имеющие стаж научно- педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности института и (или) кафедры не менее 6-ти лет.

К претендентам **на должность старшего преподавателя** предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого, соответствует профилю кафедры;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;
- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 (три) года;
- наличие в списке опубликованных работ не менее 5-ти учебных изданий и научных трудов по направлению деятельности кафедры, опубликованных за последние 5 (пять) лет.

К претендентам на должность **преподавателя** предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого соответствует профилю кафедры;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;
- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 (три) года;
- наличие в списке опубликованных работ не менее 2-х учебных изданий и научных трудов по направлению деятельности кафедры, опубликованных за последние 5 (пять) лет.

К претендентам **на должность ассистента** предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого соответствует профилю кафедры);
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

- рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 (три) года;

- наличие в списке опубликованных работ учебного издания или научных трудов по направлению деятельности кафедры, опубликованных за последние 5 (пять) лет (при наличии).